



Forum d'affaires Franco-Suisse 2010

Gestion des ressources humaines en Suisse.

Hôtel Crown Plaza Genève, 2 septembre 2010

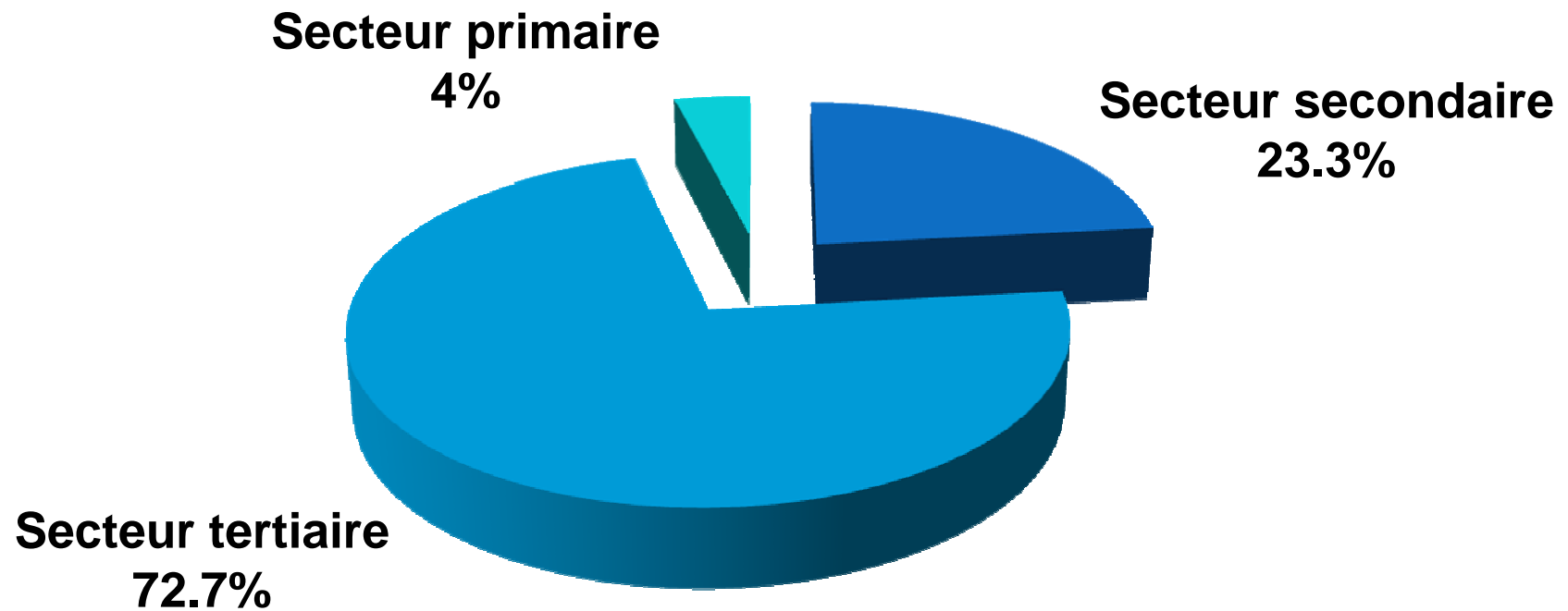
Mercuri Urval

La clé de la réussite d'une stratégie : les individus

- Créé en Suède en 1967
- Groupe indépendant à la croissance organique
- Présence dans 24 pays, 800 collaborateurs
- Implantation en Suisse en 1983
 - Filiales à Zollikon, Nyon, Bâle, Berne
 - 70 collaborateurs
- Domaines de compétence
 - Recrutement & Sélection
 - Evaluation de compétences
 - Développement du leadership
 - Board & Executive
 - Mise en œuvre des stratégies
 - Amélioration des performances

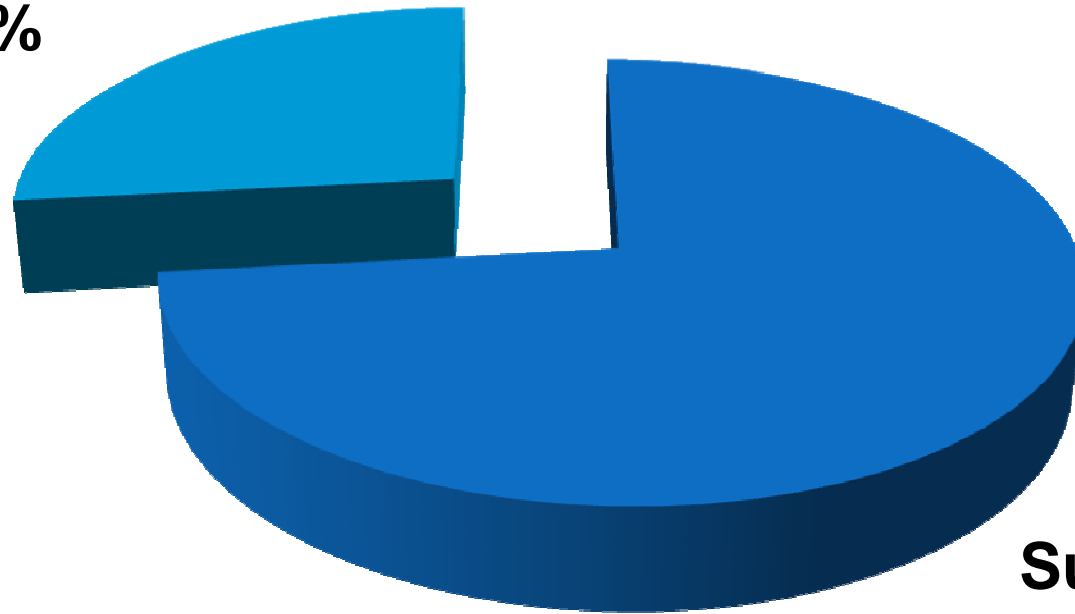
Le marché du travail en Suisse par secteur d'activité

Population active en Suisse: **4.495 Mio**



Population active en Suisse

Etrangers
26.7%



Suisse
73.3%

Classement global sur la compétitivité mondiale 2009

Les 20 premiers (sur 57)

Score 2009	Pays	Rang 2009	Rang 2008
100.0	Etats-Unis	1	1
98.1	Hong Kong	2	3
95.7	Singapour	3	2
94.2	Suisse	4	4
91.7	Danemark	5	6
90.5	Suède	6	9
88.9	Australie	7	7
88.7	Canada	8	8
88.4	Finlande	9	15
87.8	Pays-Bas	10	10

Score 2009	Pays	Rang 2009	Rang 2008
86.6	Norvège	11	11
86.3	Luxembourg	12	5
83.5	Allemagne	13	16
82.0	Qatar	14	-
79.6	Nouvelle Zélande	15	18
79.3	Autriche	16	14
78.2	Japon	17	22
77.2	Malaisie	18	19
77.0	Irlande	19	12
76.6	Chine	20	17

(NB: Les scores sont en fait des indices – 0 à 10 – générés uniquement pour construire ces tableaux).

Source: IMD 21^{ème} édition du rapport annuel de la compétitivité

La Suisse : stable et prévisible

Forces – Avantages comparatifs

- # 3 La diversification de l'économie est suffisante (sondage)
- # 2 Stocks d'investissements directs à l'étranger, % du PIB
- # 4 PIB par habitant, \$
- # 9 La résilience de l'économie face aux cycles économiques est forte (sondage)
- # 4 Emploi, % de la population
- # 1 Le coût du capital encourage le développement des affaires (sondage)
- # 2 La réglementation du travail n'empêche pas les activités économiques (sondage)
- # 1 L'expérience internationale des cadres supérieurs est généralement significative (sondage)
- # 6 Dépenses totales en R&D, % du PIB

Source: IMD World Competitiveness Center, www.imd.ch/wcc

La Suisse : stable et prévisible

Critères moins compétitifs

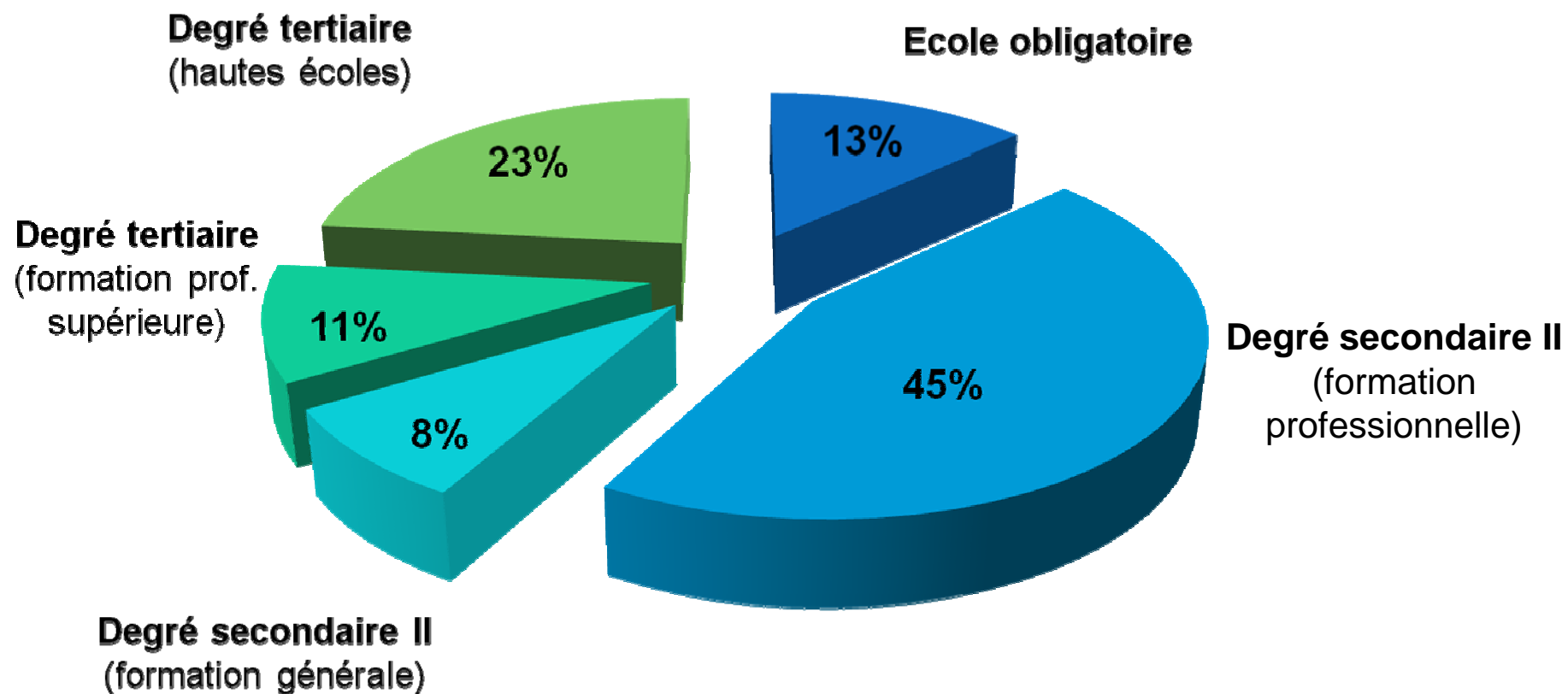
- # 50 Indice du coût de la vie
- # 52 Rémunération du management, \$
- # 49 Coûts de la téléphonie mobile, \$ par minute

Source: IMD World Competitiveness Center, www.imd.ch/wcc

Principaux cursus de formation professionnelle en Suisse

- **Apprentissage** : 2 à 4 ans selon les métiers, débouchant sur un **Certificat Fédéral de Capacité**
- **Maturité fédérale (Bac)** : 2 à 3 ans, débouchant sur une maturité, porte d'entrée à une Haute Ecole, Ecole Spécialisée ou à l'Université
- **Haute Ecole spécialisée (HES)** : débouchant sur un Bachelor ou un Master (université des métiers)
- **Universités, Ecoles Polytechniques** : débouchant sur une licence universitaire

Niveau de formation de la population résidante active de 25 à 64 ans



Office fédéral de la statistique, ESPA

Evolution du paysage économique de la Suisse romande ces 15 dernières années

- Redynamisation du système de l'éducation supérieure notamment de L'Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne
- Création des **Hautes Ecoles Spécialisées**
- Implantation de nombreux sièges de sociétés internationales
- Transformation du paysage économique romand composé, à l'époque, surtout de PME locales et de sièges romands de sociétés suisses à un environnement aujourd'hui très international
- Forte dynamisation du marché de l'emploi notamment sur le bassin lémanique

Principes fondant le régime applicable à l'accès des étrangers au marché du travail en Suisse

1^{ère} catégorie

UE-15, Chypre/Malte et AELE

France, Allemagne, Royaume-Uni, Italie, Espagne, Pays-Bas, Grèce, Portugal, Belgique, Suède, Autriche, Danemark, Finlande, Irlande, Luxembourg, Chypre, Malte, Norvège, Islande, Lichtenstein

- Libre circulation pleine et entière depuis le 1 juin 2007.
Changement d'emploi ou de cantons n'est pas soumis à autorisation
- L'employé peut commencer à travailler de suite, dans l'attente de recevoir son permis de travail, qui n'est qu'une formalité administrative

Principes fondant le régime applicable à l'accès des étrangers au marché du travail en Suisse

2^{ème} catégorie

UE-8, Bulgarie, Roumanie

Pologne, Hongrie, République Tchèque, Slovaquie, Slovénie, Lituanie, Lettonie, Estonie, Bulgarie, Roumanie

- Ces ressortissants bénéficient de dispositions plus favorables pour entrer séjourner et travailler en Suisse, toutefois et contrairement aux travailleurs de la 1^{ère} catégorie, ils doivent « céder » la priorité aux indigènes
- Durant le temps d'attente avant l'obtention du permis, ces travailleurs, contrairement à ceux de la 1^{ère} catégorie, ne peuvent pas travailler

Principes fondant le régime applicable à l'accès des étrangers au marché du travail en Suisse

3^{ème} catégorie : Etats tiers

- L'autorisation est en principe une exception en faveur de personnes possédant des connaissances ou des capacités professionnelles particulières ou introuvables au sein des catégories 1 ou 2

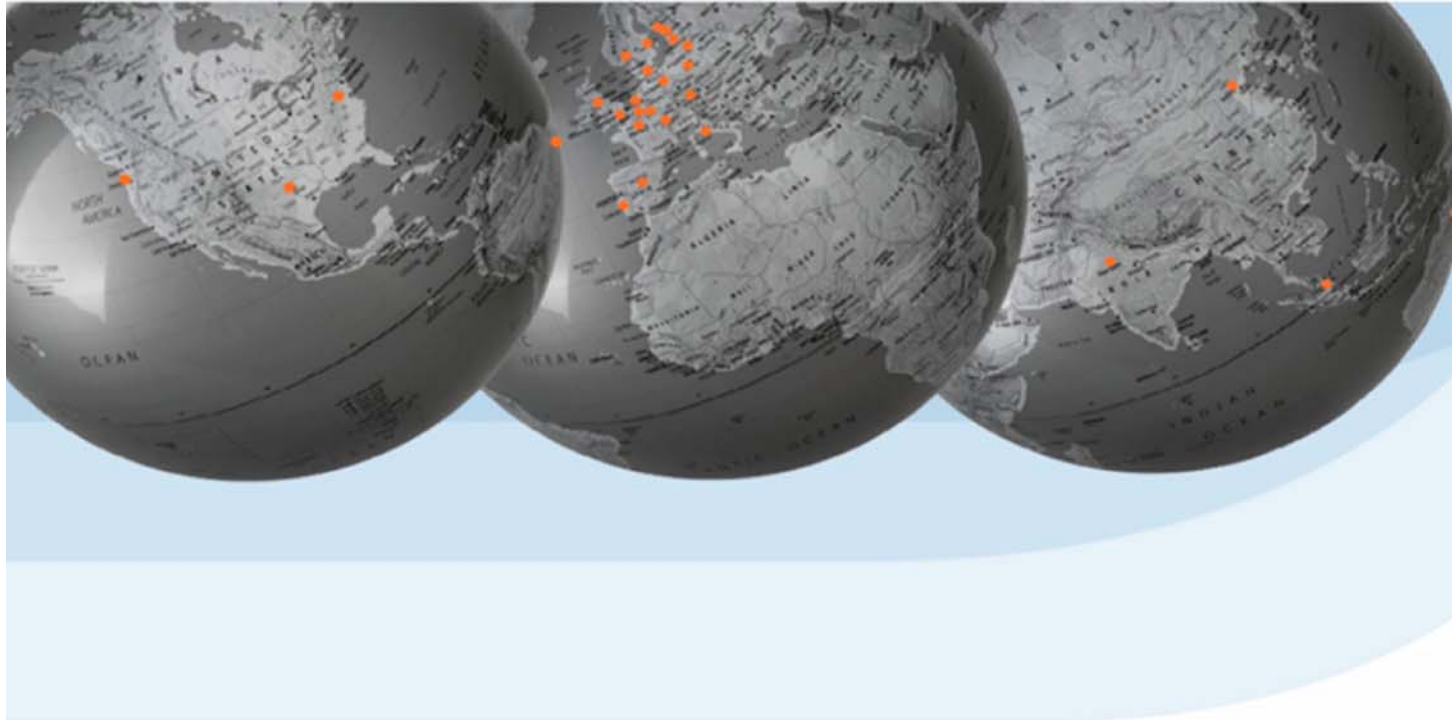
Type de permis de travail

- **Permis B, autorisation de longue durée**
Délivré pour 5 ans sur présentation d'un contrat de travail, automatiquement renouvelable sur présentation d'un nouveau contrat ou d'une confirmation que l'engagement initial demeure valable
- **Permis L, autorisation de courte durée**
Délivré pour 12 mois au maximum. Pour les ressortissants de UE ou de l'AELE , le permis est renouvelable de façon illimitée
- **Permis G**
Délivré en fonction de la durée du contrat ou pour 5 ans et n'est octroyé que si le candidat justifie d'un domicile régulier dans la zone frontalière et qu'il exerce son activité en Suisse

Adresses utiles

- www.seco.admin.ch
- www.bfm.admin.ch
- www.ejpd.ch/migration
- www.ccig.ch
- www.cvci.ch
- www.mercuriurval.com

Contact



AUSTRALIA
AUSTRIA
BELGIUM
BRAZIL
CHINA
DENMARK
ESTONIA
FINLAND
FRANCE
GERMANY
INDIA
ITALY
LATVIA
LITHUANIA
LUXEMBOURG
THE NETHERLANDS
NORWAY
POLAND
PORTUGAL
SINGAPORE
SPAIN
SWEDEN
SWITZERLAND
UNITED KINGDOM
USA

Mercuri Urval SA
Chemin du Joran 1
Case Postale 2428
CH-1260 Nyon
Tél. +41 22 365 44 44

dimitri.djordjevic@mercuriurval.com

